



FAQ AVVISO GARANZIA OVER

Quesiti inoltrati dal 7/11/2016 al 18/11/2016

1. E' richiesta un'anzianità di iscrizione al Centro per L'Impiego per destinatari di Garanzia Over?

No, non è richiesta anzianità di iscrizione al CPI, ma è richiesto il possesso dei requisiti indicati espressamente all'art. 4 dell'Avviso:

- aver compiuto il 30° anno di età;
- avere residenza in uno dei Comuni della regione Abruzzo;
- essere in stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 19 del Decreto Legislativo n. 150 del 14 settembre 2015, risultante da iscrizione presso uno dei Centri per l'Impiego e da rilascio della Dichiarazione di Immediata Disponibilità.

2. L'Avviso Garanzia Over esclude le categorie protette ai sensi della L.68/99?

No.

L'unica esclusione prevista riguarda le assunzioni di persone disabili quando esse rientrano nel calcolo della quota di riserva obbligatoria (art.3 l.68/99).

La logica è che non sono incentivabili le assunzioni se sono un obbligo di legge.

Sono ammissibili all'incentivo le assunzioni di persone ex l.68/99 oltre la quota obbligatoria.

Sono ammissibili all'incentivo tutte le assunzioni di persone con disabilità iscritte al collocamento mirato per imprese con meno di 15 dipendenti.

3. E' rimborsabile il Tirocinio di persona di categoria protetta che deve essere assunta obbligatoriamente ai sensi della normativa vigente?

No, il rimborso del tirocinio è strettamente collegato all'assunzione e l'assunzione a tempo indeterminato di una categoria protetta, se è obbligatoria, non è finanziabile.

Naturalmente sono rimborsabili i tirocini che precedono le assunzioni a tempo indeterminato non obbligatorie di categorie protette, in quanto finanziabili.

4. Non esiste una graduatoria temporale di iscrizione al programma? chi si iscrive il 25 novembre ha pari possibilità di chi si iscrive il 04 dicembre?

L'avviso è di tipo *open*, non ha scadenza. Le misure sono attivate con modalità a sportello fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Il 25 novembre 2016 è la decorrenza iniziale di adesione a Garanzia Over per i destinatari di cui all'art. 4 dell'Avviso, per rendersi disponibili ad un incrocio domanda-offerta di lavoro, condizione necessaria affinché l'impresa/datore di lavoro possa inoltrare l'istanza di finanziamento. Per le candidature delle imprese/datori di lavoro la decorrenza iniziale è il 5 dicembre 2016.



FAQ AVVISO GARANZIA OVER

Quesiti inoltrati dal 7/11/2016 al 18/11/2016

5. Sono residente in un comune della Regione Abruzzo e ho più di 30 anni, l'essere iscritto ad un CPI di un'altra Regione mi escluderebbe?

No, l'iscrizione al CPI di altra Regione non è motivo di esclusione.

6. Chi possiede partita IVA può essere considerato disoccupato ai sensi della normativa che regola l'accesso a Garanzia Over?

Il Ministero del Lavoro con Nota prot. 2866 del 26/02/2016 ha chiarito che un soggetto titolare di partita IVA non movimentata negli ultimi dodici mesi, precedenti la presentazione della DID, possa essere considerato soggetto privo di impiego, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 19 del decreto legislativo n. 150/2015.

7. Se il disoccupato si iscrive al programma Garanzia Over, la sua iscrizione rimane valida anche se avesse occasione di brevi periodi di lavori a tempo determinato?

Al momento dell'adesione il candidato deve possedere il requisito della disoccupazione, risultante da iscrizione al CPI e da rilascio della DID.

Un rapporto di lavoro a tempo determinato fino a 6 mesi comporta la sospensione dello status di disoccupato, mentre un rapporto di lavoro superiore a 6 mesi comporta la cancellazione.

8. E' finanziabile l'assunzione a tempo indeterminato da parte delle Agenzie di somministrazione lavoro?

Per le agenzie di somministrazione le assunzioni riguardano solo il personale assunto e utilizzato direttamente dalle agenzie stesse. E' pertanto esclusa l'assunzione con Contratto di somministrazione lavoro a tempo indeterminato o staff leasing. (art. 6 comma 1 lett. h).

9. L'apprendistato è considerata come forma di assunzione a tempo indeterminato?

Sì, è a tempo indeterminato.

Fermo restando il rispetto dei requisiti dei destinatari (art. 4) e dei beneficiari (art. 6), non vi è esclusione per i contratti di apprendistato professionalizzante per i quali si rinvia alla normativa vigente (L'art. 47 comma 4 del D.lgs 81/2015).

L'art. 47 comma 4 del D.lgs 81/2015, ossia uno dei decreti attuativi del Jobs Act, consente ai datori di lavoro di poter assumere in apprendistato professionalizzante, senza limiti di età, un lavoratore beneficiario di indennità di mobilità o trattamento di disoccupazione che ha stipulato il relativo patto di servizio personalizzato, al fine di promuovere la qualificazione o riqualificazione professionale



FAQ AVVISO GARANZIA OVER

Quesiti inoltrati dal 7/11/2016 al 18/11/2016

10. Sono comunque esclusi i soggetti iscritti al Programma Garanzia Giovani che hanno compiuto il 30° anno di età? Pertanto sono esclusi a priori coloro che hanno beneficiato della misura 2A di Garanzia Giovani?

La causa di esclusione è l'iscrizione al Programma Garanzia Giovani al momento dell'adesione a Garanzia Over.

11. È possibile conoscere la procedura di cancellazione dell'iscrizione al Programma Garanzia Giovani?

Non esiste una procedura, ma la casistica è la seguente:

- se il soggetto ha aderito a Garanzia Giovani, ma non è stato preso in carico, allora può rinunciare.
- se il soggetto è stato preso in carico, allora la cancellazione è possibile in caso di mancanza dei requisiti o per rifiuto di politica attiva.
- se il soggetto è trattato con una politica attiva deve attendere il termine.

12. E' possibile o meno avviare un tirocinio/assunzione di un partecipante che ha attivato un tirocinio extracurricolare ad esempio nel mese di novembre con la medesima azienda?

Le Linee Guida Regionali per l'attuazione dei tirocini extracurricolari stabiliscono che il soggetto ospitante non può realizzare più di un tirocinio con il medesimo tirocinante salva la possibilità di proroga entro i limiti di durata previsti. Fermo restando quanto previsto dall'Avviso in merito ai requisiti richiesti, l'azienda può candidarsi per l'assunzione a tempo indeterminato del tirocinante.

13. Chi ha già partecipato al BANDO ABRUZZO 30+ può candidarsi anche per il nuovo BANDO GARANZIA OVER?

La partecipazione al Bando 30+ non è motivo di esclusione. I destinatari (disoccupati) e i datori di lavoro/imprese, fermo restando quanto previsto dall'Avviso e i requisiti richiesti, possono candidarsi. Per le modalità di registrazione e adesione al Programma Garanzia Over si rinvia alle istruzioni della piattaforma che sarà attiva dal 25 novembre 2016.

14. Per richiedere l'incentivo l'impresa deve avere sia la sede legale che quella operativa nella Regione Abruzzo?

L'avviso all'art. 6 comma 1 lett. b stabilisce che il beneficiario deve avere la sede operativa, oggetto del tirocinio e/o delle assunzioni, nell'ambito dei confini geografici della regione Abruzzo al momento della prima erogazione del contributo.



FAQ AVVISO GARANZIA OVER

Quesiti inoltrati dal 7/11/2016 al 18/11/2016

15. Ipotizziamo che il datore di lavoro ammesso a contributo per Assunzione a tempo indeterminato preceduta da tirocinio formativo extracurricolare proceda, al termine del tirocinio ed entro i termini, alla regolare assunzione a tempo indeterminato e alla richiesta di rimborso delle indennità mensili erogate al tirocinante. Una eventuale cessazione del rapporto di lavoro (per dimissioni o licenziamento) che non consenta la permanenza dello stesso per almeno 24 mesi comporta la revoca anche del rimborso dell'indennità di tirocinio?

Una eventuale cessazione del rapporto di lavoro (per dimissioni o licenziamento) che non consenta la permanenza dello stesso per almeno 24 mesi non comporta la revoca del rimborso dell'indennità di tirocinio, fermo restando quanto previsto all'art. 12 commi 8-11.

16. Qualora sia il candidato assunto a tempo indeterminato ad interrompere anticipatamente il rapporto di lavoro (ad es. dimissioni), l'incentivo verrà riparametrato sui mesi di effettivo lavoro svolto, ovvero revocato?

Si rinvia all'art. 15 commi 4 e 5:

*"4. Il beneficiario dell'incentivo deve garantire, **per almeno ventiquattro mesi**, a partire dalla data di assunzione:*

- i. la permanenza dei rapporti di lavoro oggetto di incentivo;*
- ii. il mantenimento dei livelli occupazionali risultanti alla data del 30 settembre 2016, fatta eccezione per posti occupati resisi vacanti in seguito a decesso, invalidità, pensionamento, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa;*
- iii. il rispetto degli obblighi retributivi, contributivi ed assicurativi previsti dal C.C.N.L. di riferimento vigente.*

La violazione di tali prescrizioni determina la revoca dell'incentivo, ad eccezione di quanto previsto nel successivo comma 5, e, nel caso in cui sia stata richiesta l'anticipazione del contributo, la conseguente escussione della polizza fideiussoria.

5. Entro i primi sei mesi dall'assunzione è consentita, per una sola volta, la sostituzione del lavoratore/lavoratrice dimissionario/a con altro soggetto avente i requisiti di cui all'art. 4 dell'Avviso. La durata cumulativa dei rapporti di lavoro del dimissionario e del subentrante deve rispettare i 24 mesi. L'incentivo viene rimodulato e, in ogni caso, non può superare l'importo ammesso a finanziamento".



FAQ AVVISO GARANZIA OVER

Quesiti inoltrati dal 7/11/2016 al 18/11/2016

17. L'impresa/datore di lavoro può chiedere l'incentivo per l'assunzione a tempo indeterminato di un lavoratore che ha già avuto un lavoro a tempo determinato con la stessa impresa/datore di lavoro?

L'avviso non esclude l'incentivo per le assunzioni a tempo indeterminato di soggetti che in precedenza hanno lavorato a tempo determinato nell'azienda, purché al momento dell'adesione a Garanzia Over siano disoccupati.

18. L'incentivo di Garanzia Over è cumulabile con altri incentivi/sgravi fiscali es. Jobs Act ?

L'avviso non esclude il cumulo con altre agevolazioni, fermo restando quanto previsto dalla normativa di riferimento.

19. Se l'Azienda Alfa assume Tizio con contratto a tempo indeterminato usufruendo della L.223/91 (mobilità) e l'Inps riconosce all'Azienda, oltre allo sgravio contributivo anche il 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore se non avesse lavorato, quest'ultimo incentivo di natura economica è compatibile con l'incentivo economico previsto dal bando Garanzia Over?

L'avviso non esclude il cumulo con altre agevolazioni, fermo restando quanto previsto dalla normativa di riferimento.

Si richiama inoltre l'art.5 comma 3 che prevede che il contributo per le assunzioni non può in nessun caso superare il costo annuale derivante dal CCNL applicato.

20. Le aziende pubbliche e le aziende che hanno capitale pubblico possono usufruire di Garanzia Over?

Possono presentare domanda per la procedura diretta tutti i datori di lavoro/impresе del **settore privato** (impresе, studi professionali, associazioni, fondazioni, altre forme di azienda). (art. 6 comma 1)

21. Possono presentare la domanda per la procedura diretta i liberi professionisti?

Sì, se in possesso dei requisiti di cui all'art. 6 comma 1, anche il libero professionista può presentare istanza e diretta e per il tramite dei CPI/APL.