



FAQ AVVISO GARANZIA OVER

Quesiti inoltrati dal 19/11/2016 al 25/11/2016

22. Nel caso in cui un'azienda opti per l'assunzione preceduta dal tirocinio extracurricolare come deve essere compilato l'allegato A – Istanza alla pagina 2?

“In caso di assunzione preceduta da tirocinio extracurricolare” va compilata la sezione dell'Istanza sotto riportata indicando espressamente e l'incentivo per l'assunzione e il rimborso dell'indennità di tirocinio:

• la concessione di un incentivo di € _____ (in lettere _____,00) per l'**Assunzione Immediata** con contratto di lavoro subordinato ex art. 2094 c.c. a tempo indeterminato per almeno 24 mesi, con orario di lavoro (barrare la tipologia di riferimento):

• fulltime (100% dell'orario di lavoro previsto dal CCNL);
 part time per nr. ore settimanali _____, (pari ad almeno il 50% dell'orario di lavoro previsto dal CCNL)
Nr. ore settimanali previste dal CCNL applicato _____ (in ogni caso il rapporto tra ore settimanali prescelte e quelle settimanali previste dal CCNL di riferimento non può essere inferiore allo _____ 0,50);

• (eventuale) il rimborso delle indennità da corrispondere in favore del tirocinante nella misura di € _____ (max € 3.600,00)

E' possibile modificare la sezione in cui viene richiesto l'incentivo sostituendo la dicitura **l'Assunzione Immediata** con la dicitura **Assunzione preceduta da tirocinio**.

23. Il documento di riconoscimento del legale rappresentante dell'Agenzia per il Lavoro dev'essere allegato nel dossier anche nel caso di presentazione di domanda attraverso la procedura diretta (art. 10 c. 3)?

No, nel caso di procedura diretta da parte dell'impresa/datore di lavoro non va compilata la parte relativa all'APL né allegato documento di riconoscimento del legale rappresentante dell'APL.

24. E' possibile ottemperare all'assunzione appena inoltrata l'istanza e non avendo ancora ricevuto l'approvazione dell'incentivo?

Sì, l'Avviso prevede che le assunzioni possono essere finanziate anche se effettuate prima della comunicazione di ammissione a finanziamento purché successive alla presentazione delle candidature. (art. 13 comma 1).

25. Si può procedere ad attivare un tirocinio formativo dopo l'inoltro della candidatura, ma comunque prima di un eventuale comunicazione di ammissibilità al finanziamento? Oppure è obbligatorio attendere l'esito della candidatura?

L'avviso prevede espressamente che le assunzioni immediate possono essere finanziate anche se effettuate prima della comunicazione di ammissione a finanziamento purché successive alla



FAQ AVVISO GARANZIA OVER

Quesiti inoltrati dal 19/11/2016 al 25/11/2016

presentazione delle candidature (art. 13 comma1). In analogia si ritiene di poter ammettere a rimborso i tirocini extracurricolari avviati prima dell'ammissione a finanziamento e comunque dopo la candidatura, purché gli stessi siano svolti totalmente in aderenza a quanto disciplinato dalla Linee Guida regionali e dall'Avviso (art. 12). La Regione Abruzzo si riserva di effettuare i dovuti controlli tramite i competenti Uffici.

26. Un candidato iscritto nelle liste di mobilità con la L.223/91, attualmente in attività socialmente utile a tempo parziale misto (20 ore settimanali) presso un Comune può partecipare a tale bando, e se l'azienda che farà richiesta del tirocinante in mobilità si trova a più di cinquanta chilometri rispetto al comune di residenza del candidato si ha diritto al rimborso dei 600 euro mensili previsti per il tirocinante?

Le linee guida della Regione Abruzzo in materia di tirocini stabiliscono che, nel caso di tirocini in favore di lavoratori sospesi e comunque percettori di forme di sostegno al reddito, in quanto fruitori di ammortizzatori sociali, l'indennità di partecipazione non viene corrisposta. L'azienda che intenda assumere il disoccupato iscritto nelle liste di mobilità potrà optare per l'assunzione immediata o preceduta da tirocinio extracurricolare, ma comunque avrà diritto solo all'incentivo per l'assunzione.

27. In caso di assunzione part-time, premesso che il contributo si dovrà riparametrare in base alle ore previste da contratto, con quale metodo di calcolo si dovrà determinare l'incentivo?

In caso di assunzione part-time a tempo indeterminato, il contributo va rimodulato percentualmente e la percentuale è calcolata in base al rapporto tra ore di part-time del contratto e il totale delle ore previste dal relativo C.C.N.L. Il part-time deve essere almeno pari al 50%.

28. Per poter iscriversi all'iniziativa in oggetto basta registrarsi e inserire il proprio CV sul portale borsalavoro.regione.abruzzo.it dopo il 25 Novembre? C'è qualche altra procedura da seguire per poter usufruire di quest'iniziativa?

Per i destinatari dell'Avviso il primo passo da muovere è la registrazione sul sito <http://borsalavoro.regione.abruzzo.it>, l'adesione a Garanzia Over e l'inserimento on line del proprio CV. E' possibile candidarsi dal 25 Novembre 2016 in poi.

E' consigliabile effettuare prima, presso il competente CPI, una verifica del proprio status di disoccupato.

Poi è opportuno attivarsi per un contatto con una impresa/datore di lavoro al fine di realizzare il matching disoccupato/impresa.

Dopo l'incrocio domanda/offerta o impresa/lavoratore, a partire dal 5 dicembre 2016, i datori di lavoro potranno presentare la propria istanza di candidatura per l'ammissione al finanziamento sulla piattaforma app.regione.abruzzo.it/avvisipubblici/.



FAQ AVVISO GARANZIA OVER

Quesiti inoltrati dal 19/11/2016 al 25/11/2016

Sia per i datori di lavoro sia per i disoccupati è possibile usufruire dell'accompagnamento al lavoro da parte o del CPI o di una delle APL, di cui al link <http://www.abruzzolavoro.eu/servizi-per-il-lavoro/accreditamento-apl-in-abruzzo/agenzie-per-il-lavoro-accreditate-in-abruzzo/> riportato all'art. 8 dell'avviso.

29. E' possibile usufruire del contributo per un dipendente assunto part-time portandolo a tempo pieno.

La risposta è negativa anche perché l'avviso finanzia esclusivamente le nuove assunzioni a tempo indeterminato e non gli incrementi delle ore di lavoro.

30. All'art. 15 comma 5 si legge che è consentito, per una sola volta ed entro i primi 6 mesi dall'assunzione, la sostituzione del lavoratore dimissionario con altro soggetto avente i requisiti previsti dall'Avviso. Nel caso di dimissioni presentate dal settimo al ventiquattresimo mese cosa accade? C'è la revoca totale contributo o l'impresa può procedere anche a più di una sostituzione secondo gli accadimenti?

Le dimissioni del lavoratore dal settimo mese comportano la revoca del contributo.

31. Se alla data del 30.09.2016 in azienda sono occupati n.5 lavoratori a tempo indeterminato e successivamente uno di essi si dimette volontariamente, cosa accade nell'ipotesi di una assunzione agevolata ai sensi della Garanzia Over?

Ovvero il sesto dipendente assunto in data 01/01/2017 con benefici Over, conserva gli stessi, se in data 20/01/2017 si dimette il quarto?

L'assunzione incentivata da Garanzia Over deve comportare un incremento occupazionale rispetto ai dipendenti a tempo indeterminato in forza al 30.09.2016. Si rinvia all'art. 6 comma 1 lett. K) *"l'assunzione comporta un incremento occupazionale in termini assoluti (Unità lavorative $\geq 0,50$) rispetto alla forza lavoro assunta con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato alla data del 30 settembre 2016, fatta eccezione per posti occupati resisi vacanti in seguito a decesso, invalidità, pensionamento, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa. La forza lavoro corrisponde al numero di unità lavorative, ovvero al numero di lavoratori assunti a tempo indeterminato che, alla data del 30 settembre 2016, risultano alle dipendenze del datore di lavoro/impresa a tempo pieno. Il lavoratore a tempo parziale è contabilizzato in frazione (ad esempio, nr. 02 lavoratori a tempo pieno a nr. 40 ore settimanali + nr. 01 lavoratore a tempo parziale a nr. 24 ore settimanali su 40 ore è pari a $104:40 = 2,6$ unità lavorative)".*

In caso di dimissione di un lavoratore a tempo indeterminato dal 30.09.2016, è necessario prima ripristinare il livello occupazionale alla data del 30.09.2016 e poi procedere alla nuova assunzione incentivabile.

Inoltre per almeno 24 mesi dall'assunzione l'azienda deve garantire il mantenimento del livello occupazionale risultante al 30.09.2016. Si rinvia all'art. 15 comma 4 lett. ii



FAQ AVVISO GARANZIA OVER

Quesiti inoltrati dal 19/11/2016 al 25/11/2016

“il mantenimento dei livelli occupazionali risultanti alla data del 30 settembre 2016, fatta eccezione per posti occupati resisi vacanti in seguito a decesso, invalidità, pensionamento, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa”

In caso di dimissioni di un lavoratore a tempo indeterminato in forza al 30.09.2016, l'azienda dovrà procedere alla sostituzione per conservare il diritto al contributo in favore dell'assunzione incentivata da Garanzia Over.

32. In caso di più assunzioni si può procedere a spedire una unica istanza?

Va presentata una istanza per ciascuna assunzione.

Possono essere presentate più istanze nello stesso giorno, purché una per ciascuna assunzione.

33. Quanti tirocini può attivare un'azienda?

Il Soggetti ospitanti possono attivare tirocini in funzione del numero di dipendenti assunti a tempo indeterminato (paragrafo 1.7 delle Linee Guida dei tirocini):

- da 0 a 5 dipendenti a tempo indeterminato può essere attivato un solo tirocinio;
- da 6 a 20 dipendenti a tempo indeterminato possono essere attivati 2 tirocini;
- oltre 21 dipendenti a tempo indeterminato possono essere attivati tirocini pari al 10% degli assunti.

34. L'attività di accompagnamento al lavoro come viene registrata e formalizzata dal CPI o APL?

L'istanza di finanziamento con procedura indiretta prevede la sottoscrizione anche da parte del rappresentante legale dell'APL; inoltre nella stessa vanno indicati ragione sociale e codice di accreditamento dell'APL.

35. Può presentare istanza di finanziamento una impresa non attiva in Abruzzo?

Si può presentare istanza, ma l'impresa deve avere sede operativa in Abruzzo al momento della prima erogazione del contributo.